

ПЛАН
мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников
общеобразовательных учреждений Родинского района на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных учреждений Родинского района разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 № 3241п-П8., приказом Главного управления по образованию и молодежной политике Алтайского края от 18.03.2015 №524.

Комплексная программа включает четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Модернизация педагогического образования;
3. Переход к эффективному контракту;
4. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Цель: Обеспечение перехода образовательных учреждений общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

- доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
- аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.

№	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	1. Муниципальный уровень			
	Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	Специалисты комитета по образованию	3-4 кварталы 2015	План мероприятий
	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений	Комитет по образованию, ОУ	3-4 кварталы 2015	База данных о запросах в области повышения квалификации
	Формирование плана повышения квалификации работников образования района	Комитет по образованию, ОУ	поквартально	План повышения квалификации работников образования
	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством; мастер-классов, стажерских практик и др.	Комитет по образованию, ОУ	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	Специалисты комитета по образованию	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы комитета
	Организовать работу психологической службы по минимизации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта	Комитет по образованию, ОУ	В течение года	План работы службы
	Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	Комитет по образованию, ОУ	4 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе образовательных учреждений. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
	2. Уровень учреждения			

№	Мероприятие		Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДООУ на знание содержания профессионального стандарта	Руководители ОУ	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Руководители ОУ	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Руководители ОУ	Сентябрь 2015	План мероприятий
	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	Руководители ОУ	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета (методсовета)
	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Педагогические работники ОУ	Ноябрь-декабрь 2015	Листы самооценки

II Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных учреждениях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне - и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

- внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическими работниками;

Индикаторы:

- выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных учреждениях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;

- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений Родинского района проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом комитета по образованию от 14.10.3013 № 143

№	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
1. Муниципальный уровень				
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных учреждений по вопросам оплаты труда педагогических работников	Председатель комитета	В течение года по плану работы комитета по образованию	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Председатель комитета, специалисты	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Председатель комитета, юрист	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Председатель комитета, юрист	В течение года	Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОУ
2. Уровень учреждения				

1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	ОУ	3 квартал 2015 г	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Руководители ОУ	3 квартал 2015 г	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители ОУ	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОУ
4	Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений образования	ОУ	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию, ОУ	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных учреждений с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители ОУ	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Руководители ОУ	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

III Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Родинского района;
сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Родинского района на начало нового учебного года.

№	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия				
1	Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных учреждений	Комитет по образованию, ОУ	01.06.2015	Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников				
1	Организация и проведение муниципального этапа конкурса лучших учителей на получение денежного в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	Комитет по образованию, ОУ	Март – июнь 2015	Стимулирование педагогов образовательных учреждений к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.
2	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений	Комитет по образованию, ОУ	февраль – июнь 2015	Повышение привлекательности профессии педагога
3	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	Комитет по образованию, ОУ	февраль – июнь 2015	
4	Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Алтая»	Комитет по образованию,	Октябрь - апрель 2015	

		ОУ		
5	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» (муниципальных этап) в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтай»	Комитет по образованию, ОУ	Январь 2015	
6	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова	Комитет по образованию, ОУ	март 2015	
7	Участие в краевом конкурсе «Родительское признание»	Комитет по образованию, ОУ	Январь - тябрь 2015 ок-	Повышение внимания родительской общественности к организации и результатам учебно- воспитательного процесса в школах Родинского района, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах родителей, учеников
8	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Вожатый года Алтай»	Комитет по образованию, ОУ	Март – апрель 2015	Стимулирование педагогов образовательных учреждений к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.
9	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтай»	Комитет по образованию, ОУ	Январь 2015	Повышение привлекательности профессии педагога
10	Пополнение банка данных передовых педагогов Родинского района и Алтайского края	Комитет по образованию, ОУ	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте комитета по образования и АКИПКРО. Популяризация деятельности передовых

				педагогов района в общественной среде
11	Включение педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников краевых /муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению актуальных вопросов развития системы	Комитет по образованию, ОУ	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний и т.д.	Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
12	Включение педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства в составы краевых профессиональных и общественных объединений педагогов (клуб «Учитель года Алтай», Ассоциация православных учителей Алтайского края, клуб лауреатов конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова), в том числе муниципального уровня	Комитет по образованию, ОУ	В течение года по мере подведения итогов конкурсов	Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
13	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	Комитет по образованию, ОУ	Ежеквартально	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога – победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»). Популяризация профессии педагога
Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений				
1	Включение в планы работы общественных педагогических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов,	Комитет по образованию, ОУ	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов района, профессии педагога в учительской среде

	публичных выступлений и т.п.			
Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы				
1	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте комитета по образованию	Комитет по образованию, ОУ	Август – сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
2	Участие в краевом фотоконкурсе «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Комитет по образованию, ОУ	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов района на сайте комитета по образованию
2	Организация работы горячей линии для молодых педагогов	Комитет по образованию	В течение года	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям
Раздел 5. Разработка и реализация радио и телевизионных проектов, серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога				
1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах комитета по образованию, ОУ: об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии); о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного план привлечения и закрепления молодых специалистов и др.		Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
1	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Родинского района на 2013 – 2015 гг	Комитет по образованию, ОУ	В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди

				школьников, студентов, молодых учителей
2	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Комитет по образованию	Июнь – декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога