

ПЛАН
мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников
общеобразовательных учреждений Родинского района на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных учреждений Родинского района разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 № 3241п-П8., приказом Главного управления по образованию и молодежной политике Алтайского края от 18.03.2015 №524.

Комплексная программа включает четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Модернизация педагогического образования;
3. Переход к эффективному контракту;
4. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Цель: Обеспечение перехода образовательных учреждений общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

- доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
- аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.

| № | Мероприятие | Ответственные | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|--|-------------------------------------|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | 1. Муниципальный уровень | | | |
| | Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников | Специалисты комитета по образованию | 3-4 кварталы 2015 | План мероприятий |
| | Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений | Комитет по образованию, ОУ | 3-4 кварталы 2015 | База данных о запросах в области повышения квалификации |
| | Формирование плана повышения квалификации работников образования района | Комитет по образованию, ОУ | поквартально | План повышения квалификации работников образования |
| | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством; мастер-классов, стажерских практик и др. | Комитет по образованию, ОУ | В течение года | План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей) |
| | Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта | Специалисты комитета по образованию | 1 раз в полугодие | Тематика совещаний в плане работы комитета |
| | Организовать работу психологической службы по минимизации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта | Комитет по образованию, ОУ | В течение года | План работы службы |
| | Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта | Комитет по образованию, ОУ | 4 квартал 2015 | Аналитический отчет в разрезе образовательных учреждений. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта |
| | 2. Уровень учреждения | | | |

| № | Мероприятие | | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|---|-----------------------------|----------------------------|--|
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| | Проведение тестирования учителей и воспитателей ДООУ на знание содержания профессионального стандарта | Руководители ОУ | 2 квартал 2015 | Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта |
| | Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования | Руководители ОУ | Сентябрь 2015 | План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения |
| | Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта | Руководители ОУ | Сентябрь 2015 | План мероприятий |
| | Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов | Руководители ОУ | 1 полугодие 2 полугодие | Протокол педсовета (методсовета) |
| | Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня | Педагогические работники ОУ | Ноябрь-декабрь 2015 | Листы самооценки |
| | | | | |

II Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных учреждениях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне - и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

- внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическими работниками;

Индикаторы:

- выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных учреждениях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;

- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководителями и педагогическими работниками.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений Родинского района проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом комитета по образованию от 14.10.3013 № 143

| № | Мероприятие | Ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---------------------------------|--|------------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1. Муниципальный уровень | | | | |
| 1 | Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных учреждений по вопросам оплаты труда педагогических работников | Председатель комитета | В течение года по плану работы комитета по образованию | План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний |
| 2 | Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт | Председатель комитета, специалисты | В течение года | Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» |
| 3 | Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций | Председатель комитета, юрист | В течение года | Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора |
| 4 | Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат | Председатель комитета, юрист | В течение года | Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОУ |
| 2. Уровень учреждения | | | | |

| | | | | |
|---|---|-------------------------------|---|---|
| 1 | Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей) | ОУ | 3 квартал 2015 г | Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству |
| 2 | Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями | Руководители ОУ | 3 квартал 2015 г | Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты |
| 3 | Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора | Руководители ОУ | В течение года. Контрольная дата 01.12.2015 | Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОУ |
| 4 | Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений образования | ОУ | В течение года | Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29) |
| 5 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования | Комитет по образованию, ОУ | В течение года | Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ |
| 6 | Проведение аттестации педагогических работников образовательных учреждений с последующим их переходом на эффективный контракт | Руководители ОУ | В течение года | Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 7 | Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год | Руководители ОУ | 20.12.2015 | Отчет об использовании инновационного фонда |

III Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Родинского района;
сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Родинского района на начало нового учебного года.

| № | Мероприятие | Ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|---|----------------------------|-----------------------|--|
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия | | | | |
| 1 | Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных учреждений | Комитет по образованию, ОУ | 01.06.2015 | Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей |
| Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников | | | | |
| 1 | Организация и проведение муниципального этапа конкурса лучших учителей на получение денежного в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» | Комитет по образованию, ОУ | Март – июнь 2015 | Стимулирование педагогов образовательных учреждений к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. |
| 2 | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений | Комитет по образованию, ОУ | февраль – июнь 2015 | Повышение привлекательности профессии педагога |
| 3 | Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя» | Комитет по образованию, ОУ | февраль – июнь 2015 | |
| 4 | Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Алтая» | Комитет по образованию, | Октябрь - апрель 2015 | |

| | | | | |
|----|---|----------------------------|---|--|
| | | ОУ | | |
| 5 | Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» (муниципальных этап) в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтай» | Комитет по образованию, ОУ | Январь 2015 | |
| 6 | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова | Комитет по образованию, ОУ | март 2015 | |
| 7 | Участие в краевом конкурсе «Родительское признание» | Комитет по образованию, ОУ | Январь - тябрь 2015 ок- | Повышение внимания родительской общественности к организации и результатам учебно- воспитательного процесса в школах Родинского района, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах родителей, учеников |
| 8 | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Вожатый года Алтай» | Комитет по образованию, ОУ | Март – апрель 2015 | Стимулирование педагогов образовательных учреждений к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. |
| 9 | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтай» | Комитет по образованию, ОУ | Январь 2015 | Повышение привлекательности профессии педагога |
| 10 | Пополнение банка данных передовых педагогов Родинского района и Алтайского края | Комитет по образованию, ОУ | Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов | Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте комитета по образования и АК ИПКРО. Популяризация деятельности передовых |

| | | | | |
|---|--|----------------------------|---|--|
| | | | | педагогов района в общественной среде |
| 11 | Включение педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников краевых /муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению актуальных вопросов развития системы | Комитет по образованию, ОУ | В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний и т.д. | Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде |
| 12 | Включение педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства в составы краевых профессиональных и общественных объединений педагогов (клуб «Учитель года Алтай», Ассоциация православных учителей Алтайского края, клуб лауреатов конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова), в том числе муниципального уровня | Комитет по образованию, ОУ | В течение года по мере подведения итогов конкурсов | Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде |
| 13 | Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п. | Комитет по образованию, ОУ | Ежеквартально | Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога – победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»). Популяризация профессии педагога |
| Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений | | | | |
| 1 | Включение в планы работы общественных педагогических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, | Комитет по образованию, ОУ | В течение года в соответствии с планами работы объединений | Популяризация деятельности передовых педагогов района, профессии педагога в учительской среде |

| | | | | |
|---|--|----------------------------|---|---|
| | публичных выступлений и т.п. | | | |
| Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы | | | | |
| 1 | Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте комитета по образованию | Комитет по образованию, ОУ | Август – сентябрь 2015 | Повышение престижа профессии педагога в общественной среде |
| 2 | Участие в краевом фотоконкурсе «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования) | Комитет по образованию, ОУ | Май - сентябрь 2015 | Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов района на сайте комитета по образованию |
| 2 | Организация работы горячей линии для молодых педагогов | Комитет по образованию | В течение года | Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям |
| Раздел 5. Разработка и реализация радио и телевизионных проектов, серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога | | | | |
| 1 | Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах комитета по образованию, ОУ: об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии); о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного план привлечения и закрепления молодых специалистов и др. | | Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015 | Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами |
| Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников | | | | |
| 1 | Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Родинского района на 2013 – 2015 гг | Комитет по образованию, ОУ | В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками | Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди |

| | | | | |
|---|---|------------------------|---------------------|--|
| | | | | школьников, студентов, молодых учителей |
| 2 | Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края» | Комитет по образованию | Июнь – декабрь 2015 | Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога |