

АДМИНИСТРАЦИЯ РОДИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04. 2017

№ 130

с. Родино

Об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на 2017 год

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Родинский район, районной целевой программы «Молодежная политика в Родинском районе» на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Родинского района от 23.12.2014 № 853

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - Положение об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу;
 - смету на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан совместно с КГКУ «Центр занятости населения Родинского района» на 2017 год.
2. Комитету по образованию района совместно с КГКУ «Центр занятости населения по Родинскому району» организовать работу по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на период летней кампании 2017 года.
3. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике Родинского района осуществлять финансирование временного трудоустройства подростков в пределах утвержденной сметы с учетом средств, предусмотренных в районном бюджете на эти цели.
4. Признать утратившим силу постановление Администрации района от 30.04.2014 № 346 «Об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2014 - 2016 годах».
5. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации района.
6. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.
7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации района Барбье В.Р.

Глава Администрации района



С.Г. Катаманов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации района

от 27.04.2017 № 130

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу

Настоящее Положение определяет основные принципы деятельности органов федеральной государственной службы занятости населения (далее – органы службы занятости) по организации трудоустройства на временную работу учащихся общеобразовательных школ, начальных и средних профессиональных учебных заведений в возрасте 14-18 лет, а также подростков, по каким-либо причинам, не являющихся учащимися на момент обращения в органы службы занятости.

Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости, труде и образовании.

I. Общие положения

1. Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

2. Органы службы занятости проводят работу по трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу в соответствии с региональными программами занятости, а также настоящим Положением.

3. Настоящее Положение определяет деятельность органов службы занятости по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу, как в период каникул, так и в свободное от учебы время в течение всего учебного года.

4. Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются дети из числа сирот и лишенных попечения родителей, а равно лиц, их заменяющих, подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, семей беженцев и вынужденных переселенцев, а также подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний или закончившие специальные учебно-воспитательные учреждения.

5. При организации трудоустройства подростков на временную работу следует руководствоваться действующими законодательными и норматив-

ными актами о труде, занятости и образовании в части норм, предусмотренных для лиц этой возрастной категории.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба здоровью, нормальному развитию, нравственности и не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей или лица, его заменяющего.

Направление подростков для трудоустройства осуществляется в соответствии с Перечнем видов работ, рабочих мест и профессий, на которых допускается применение труда подростков, разрабатываемых предприятиями по согласованию с региональными органами по труду, органами образования, здравоохранения и профсоюзными объединениями.

Запрещается направление подростков на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда и в ночное время, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящие ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом.

Продолжительность рабочего времени в период каникул не может превышать: для учащихся в возрасте от 16 до 18 лет - 35 часов в неделю и 7 часов в день; для учащихся от 14 до 16 лет - 24 часов в неделю и 5 часов в день.

В течение учебного года продолжительность еженедельного и ежедневного рабочего времени учащихся не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для учащихся соответствующего возраста.

Период работы учащихся подтверждается соответствующей записью в трудовой книжке, выдаваемой предприятием - организатором работ.

6. Трудоустройство учащихся на временную работу может осуществляться в организациях, независимо от их форм собственности.

7. Организация трудоустройства подростков на временную работу проводится при непосредственном участии органов местного самоуправления, органов по труду, органов службы занятости, образования, здравоохранения, комиссий по делам несовершеннолетних, комитетов по делам молодежи и осуществляется во взаимодействии с работодателями, а также профсоюзными, молодежными, детскими и другими общественными организациями и объединениями.

II. Порядок работы центров занятости по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу

1. Организация работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан осуществляется на основе всестороннего анализа состояния рынка труда, изучения потребностей подростков в трудоустройстве и возможностей работодателей в обеспечении их занятости.

2. Изучение потребности подростков в трудоустройстве производится на основе анализа данных о количестве обращений в органы службы занятости, а также на основе опросов, проводимых органами образования, комитетами по делам молодежи, комиссиями по делам несовершеннолетних, другими организациями.

В целях определения численности подростков, желающих трудиться, их профессиональных интересов и других вопросов, касающихся организации трудоустройства, центры занятости могут принимать участие совместно с органами образования, комитетами по делам молодежи, комиссиями по делам несовершеннолетних, другими заинтересованными сторонами в работе по анкетированию подростков.

3. Количество свободных рабочих мест для использования труда несовершеннолетних определяется на основе данных, поступающих от работодателей, о наличии свободных мест и вакантных должностей.

4. Центры занятости совместно с другими заинтересованными сторонами изучают возможность создания временных дополнительных рабочих мест для труда несовершеннолетних граждан.

5. При отсутствии необходимого количества рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан органы службы занятости совместно с заинтересованными сторонами могут вносить предложения в органы местного самоуправления, об установлении в соответствии с действующими нормативными актами для предприятий брони и квот приема на работу лиц моложе восемнадцати лет.

6. Органам службы занятости при решении вопросов создания временных дополнительных рабочих мест, подготовки предложений по квотированию и бронированию необходимо учитывать интересы подростков, связанные с возможностью получения профессиональных навыков, касающихся организации труда и отдыха.

7. Центры занятости формируют банки вакансий на основе данных, полученных от предприятий об имеющихся рабочих местах, в том числе за счет брони для лиц моложе 18 лет, а также рабочих мест, создаваемых дополнительно.

8. Используя сведения о наличии свободных рабочих мест, центры занятости организуют среди населения разъяснительную работу о возможностях трудоустройства несовершеннолетних граждан, активно привлекая к ней средства массовой информации. Своевременно доводят указанную информацию до органов образования, комиссий по делам несовершеннолетних, комитетов по делам молодежи.

Наряду с этим органы службы занятости совместно с другими заинтересованными сторонами проводят работу по разъяснению прав и обязанностей несовершеннолетних граждан при трудоустройстве.

В целях содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан органы службы занятости совместно с заинтересованными сторонами проводят специализированные ярмарки вакансий.

9. Центры занятости наряду с традиционной индивидуальной формой трудоустройства могут оказывать помощь в формировании бригад и групп

подростков для работы по договорам с работодателями, в том числе направлять подростков на работу совместно с их родителями.

10. Органы службы занятости организуют работу по трудоустройству подростков при посредничестве постоянно действующих и временных молодежных и подростковых бирж труда, предприятий временного найма, других предприятий или общественных организаций на основе договоров, а также могут самостоятельно организовывать эту работу и заключать договора непосредственно с организациями, в том числе на создание временных дополнительных рабочих мест.

III. Финансирование и оплата труда

10. Оплата труда подростков на всех видах работ производится работодателем.

11. Оплата труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы:

При повременной оплате труда заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

При сдельной работе труд оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств ст. 271 Трудового кодекса РФ.

Заработная плата несовершеннолетнего работника облагается налогами в обычном порядке. С нее удерживается 13% НДФЛ. А если работник напишет соответствующее заявление, то ему предоставляются стандартные вычеты. С выплат перечисляются взносы в Пенсионный фонд, страховые платежи от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

12. Оплата труда подростков может производиться за весь период отработанного времени или за любой период (день, неделя и т.п.), независимо от срока, на который заключен договор. В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

13. В период временного трудоустройства, несовершеннолетним гражданам выплачивается материальная поддержка не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше полукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента, пропорционально отработанного времени.

14. Распределение средств районного бюджета, предусмотренных сметой, между муниципальными образовательными учреждениями осуществляется комитетом по образованию Администрации района.

В случаях невозможности у того или иного муниципального образовательного учреждения организовать трудоустройство подростков возможно перераспределение средств районного бюджета, предусмотренных сметой, между другими учреждениями.

Перераспределение средств районного бюджета между муниципальными образовательными учреждениями утверждается приказом комитета по образованию Администрации района и предоставляется в комитет по финансам и налоговой политике Администрации района до начала финансирования.

IV. Учет и отчетность

1. Учету подлежат все несовершеннолетние граждане, принявшие участие во временных работах, независимо от того, работали они в течение одного дня или более, полный или неполный рабочий день.

2. Несовершеннолетние граждане, участвующие во временных работах, не учитываются в списочной и среднесписочной численности организации в соответствии с Указаниями Госкомстата России «О порядке составления и представления годовых отчетов по труду за 1994 год и текущих отчетов в 1995 году» (Письмо Госкомстата России от 31 октября 1994 года № 6-1-1/222).

3. Для анализа количественного состава несовершеннолетних граждан, принявших участие во временных работах, органы службы занятости ведут учет в соответствии с:

- формой государственной статистической отчетности 1-Т (трудоустройство) срочная – «Отчет о трудоустройстве населения, обратившегося в службу занятости» (раздел I - «Трудоустройство граждан, ищущих подходящую работу», графа 18; раздел «Справочное», графа 24), а также приказом ФСЗ РФ от 15 декабря 1994 года № 162 «О структуре отчетов государственной службы занятости».

4. Данные о численности несовершеннолетних граждан, обратившихся в органы службы занятости в поисках временной работы, и о количестве трудоустроенных из их числа заполняются на основе формы № 1 «Карточка персонального учета гражданина, ищущего работу» или на основании договоров, заключенных с несовершеннолетними гражданами и документов выполнения ими работ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Администрации района
от _____ 2017 № _____

СМЕТА
на организацию трудоустройства несовершеннолетних
граждан совместно с КГКУ «Центр занятости населения
Родинского района» на 2017 год

Финансирование		
1.	Районный бюджет	90000 руб.
2.	КГКУ «Центр занятости населения Родинского района»	89250 руб.

Распределение
средств районного бюджета, предусмотренных сметой,
между муниципальными общеобразовательными учреждениями
Родинского района

Название муниципального образовательного учреждения	Количество детей	Сумма (руб.)
МБОУ РСОШ №1	15	22381
МБОУ «РСОШ №2»	14	21483
МКОУ «Зеленолуговская СОШ»	2	2977
МКОУ «Кочкинская СОШ»	1	1489
МБОУ «Мирненская СОШ»	7	10417
МКОУ «Покровская СОШ»	4	5953
МКОУ «Раздольненская СОШ»	3	4465
МБОУ Степновская СОШ	6	8929
МКОУ «Степнокучукская СОШ»	5	7441
МКОУ «Ярославцевологовская СОШ»	3	4465
ИТОГО	60	90000