

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РОДИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

20.02.2017

№ 82

с. Родино

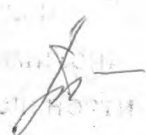
Об утверждении Положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Родинского района

В соответствии с Приказом Минтруда России №287 от 1 июля 2013 г. «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», письмом Минобрнауки РФ от 31.03.2008 N 03-599 "О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда", письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 №АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности", письмом Минобрнауки России от 31.07.2014 №08-1002 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по реализации полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению оказания государственных и муниципальных услуг в сфере дошкольного образования"), приказом Комитета по образованию от 11.01.2017 №5 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Родинского района», в целях повышения качества управления образованием и осуществления материального стимулирования руководителей муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений (далее МКДОУ) на основе внешней объективной оценки их труда ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Родинского района, утв. приказом Комитета по образованию от 03.06.2016 №107, приказ Комитета по образованию от 18.01.2017 №26 «О внесении изменений в Положение об эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей МКДОУ Родинского района», приказ Комитета по образованию от 17.01.2017 №21 «Об изменении состава комиссии по оценке результативности профессиональной

- деятельности руководителей ДОУ Родинского района» считать утратившим силу.
2. Утвердить Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей МКДОУ Родинского района в новой редакции и считать действующим с 01 января 2018 года (Приложение 1).
 3. Утвердить оценочный лист для установления ежемесячной премии руководителям МКДОУ Родинского района за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг и считать действующим с 01 января 2018 года (Приложение 2).
 4. Утвердить состав комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности руководителей ДОУ Родинского района (Приложение №3).
 5. Ознакомить руководителей дошкольных образовательных учреждений Родинского района с настоящим приказом.
 6. Контроль исполнения приказа возложить на ведущего специалиста Комитета по образованию Сизову И.А.

Председатель Комитета



Т.Ю. Таранова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Родинского района

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей МКДОУ Родинского района (далее - Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Родинского района (далее - руководителей).

1.2. Оценка профессиональной деятельности руководителей МКДОУ (далее - оценка) служит целям повышения качества управления образованием и осуществления материального стимулирования руководителей МКДОУ.

1.3. Выплаты производятся из средств централизованного фонда стимулирования (далее - централизованный фонд), сформированного Комитетом по образованию Родинского района, в размере до 1% от фонда оплаты труда работников МКДОУ.

1.4. Задачи оценки профессиональной деятельности руководителей: получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем:

- динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности руководителя;
- выявление «точек роста» и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений согласно полученным данным;
- использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;
- проведение системной самооценки руководителем собственных результатов профессиональной деятельности;
- усиление материальной заинтересованности руководителей дошкольных образовательных учреждений в повышении качества образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки.

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МКДОУ Родинского района служит оценочный лист заведующего.

2.2. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей создается экспертная комиссия, в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, общественности муниципалитета.

2.4. Председателем экспертной комиссии назначается председатель Комитета по образованию Родинского района.

2.5. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся в комитете по образованию.

2.6. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями оценочных листов осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей.

2.7. Руководители муниципальных МКДОУ имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

2.8. Оценка профессиональной деятельности руководителей МКДОУ производится один раз в год: за период с 1 января по 31 декабря. Оценочный лист предоставляется 1 раз в год до 20 января.

3. Критерии оценки

3.1. Профессиональная деятельность руководителя оценивается по следующим показателям и критериям:

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единицы измерения)	Баллы
1. Основная деятельность учреждения. Общедоступность дошкольного образования		
Качество и общедоступность дошкольного образования: за отсутствие или снижение количества пропускаемых дней	Наполняемость МКДОУ (количество воспитанников)	
	от 20 до 50	3
	от 51 до 80	7
	от 81 и более	10
	посещаемость	
	30-50%	1
	51-75%	3
	76-85%	5
	более 85%	7

	Предоставление образовательных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям	5
Работа в АИС «Сетевой Регион. Образование»	Правильность и своевременность заполнения данных	до 5
Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5
	Наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечаний и своевременно	5
	Отсутствие за оцениваемый период (в том числе неисполненных) предписаний надзорных органов	5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу – 61 балл		
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения		
Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля	до 5
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Высокий (100%) Средний (50%) Низкий	5 3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу – 13 баллов		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	Отсутствие вакансии в течение учебного года	3
Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию не менее 20%	7
	Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию не менее 35%	5
	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100%	5
	Доля педагогов участвующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах	5

	22%	
Саморазвитие руководителя	Наличие на базе образовательной организации муниципальной экспериментальной площадки, работа образовательной организации в режиме опорного учреждения (МИП)	10
	предъявление своего опыта, выступления на конференциях, педагогических чтениях, методических объединениях	5
	-призовые места (1,2,3 место)/участие педагогов и их воспитанников, коллектива МКДОУ в конкурсах, олимпиадах, НПК и др (не коммерческие): Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	за каждый конкурс: 10/5 15/10 20/15
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)	Полностью отсутствуют	5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу – 120 и более баллов		
4. Уровень развития социального партнёрства	Разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях: наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнёрами: (перечислить) с одним-двумя с тремя-пятью с шестью и выше отсутствие соц. парт.	1 2 3 0
	Взаимодействие с профсоюзной организацией в решении социальных вопросов	до 3
	Количество членов профсоюзной организации в ДОУ до 50% 51-75% более 75%	1 2 3
Совокупность критериев по четвёртому разделу – 15 баллов		

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: руководителем по возможности оценивается каждый показатель деятельности в баллах (баллы проставляются в графе «Балл самооценки»),

графу «Балл, выставленный экспертной комиссией» заполняют члены экспертной комиссии, затем баллы суммируются.

3.3. Оценочный лист подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись руководителя.

3.4. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом и служит основанием для издания приказа об установлении стимулирующих выплат.

3.5. По решению экспертной комиссии руководителю учреждения может быть назначена единовременная выплата за качественное выполнение срочных особо важных видов работ, высокой напряженности и интенсивности.

3.6 Установление критериев стимулирования, не связанных с результативностью профессиональной деятельности руководителей, не допускается.

3.5. Вновь принятым заведующим дошкольным образовательным учреждениям устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 500,00 (пятьсот) рублей.

3.6. С руководителей учреждений, получивших дисциплинарное взыскание, снимаются стимулирующие выплаты на период действия взыскания.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными учредителя, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

Приложение 2 к приказу
Комитета по образованию
Родинского района
Алтайского края
от 20.02.107 №82

Оценочный лист
для установления ежемесячной премии за высокую результативность
профессиональной деятельности и качественное предоставление
образовательных услуг

руководителя МКДОУ детский сад «_____» «_____»
(Фамилия, Имя, Отчество)
(наименование дошкольного образовательного учреждения)
за период с _____ по _____

общее количество воспитанников в детском саду _____
общее количество педработников в детском саду _____

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единицы измерения)	Самооценка руководителя ДОУ	Оценка МЭК
1. Основная деятельность учреждения. Общедоступность дошкольного образования			
Качество и общедоступность дошкольного образования: за отсутствие или снижение количества пропускаемых дней (с подтверждением)	Наполняемость МКДОУ (количество воспитанников) от 20 до 50 от 51 до 80 от 81 и более		
	посещаемость 30-50% 51-75% 76-85% более 85%		
	Предоставление образовательных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям		
Работа в АИС «Сетевой Регион. Образование»	Правильность и своевременность заполнения данных		
Безопасность участников образовательного процесса (с подтверждением)	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм		
	Наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечаний и своевременно		

	Отсутствие за оцениваемый период (в том числе неисполненных) предписаний надзорных органов		
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля		
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Высокий (100%) Средний (50%) Низкий	Заполняется специалистом	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	Отсутствие вакансии в течение учебного года		
Уровень квалификации педагогических работников (с подтверждением)	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию не менее 20%		
	Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию не менее 35%		
	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100%		
	Доля педагогов участвующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах 22%		
Саморазвитие руководителя (с подтверждением)	Наличие на базе образовательной организации муниципальной экспериментальной площадки, работа образовательной организации в режиме опорного учреждения (МИП)		
	предъявление своего опыта, выступления на конференциях, педагогических чтениях, методических объединениях		
	-призовые места (1,2,3 место)/участие педагогов и их воспитанников, коллектива МКДОУ в конкурсах, олимпиадах, НПК и др (не коммерческие): Муниципальный уровень	за каждый конкурс: /	

	Региональный уровень Всероссийский уровень	/ /	
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)	Полностью отсутствуют		
4.Уровень развития социального партнёрства (с подтверждением)	Разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях: наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнёрами: (перечислить) с одним-двумя с тремя-пятью с шестью и выше отсутствие соц.парт.		
	Взаимодействие с профсоюзной организацией в решении социальных вопросов		
	Количество членов профсоюзной организации в ДОУ до 50% 51-75% более 75%		
Сумма баллов:			

Председатель:

_____ / _____ /

Члены экспертной комиссии:

С результатами оценки экспертной группой ознакомлен

_____ / _____

_____ дата

Приложение 3 к приказу
Комитета по образованию
Родинского района
Алтайского края
от 20.02.107 №82

Комиссия
по оценке результативности профессиональной деятельности
руководителей МКДОУ

Председатель комиссии:

Кузнецова И.Н.- председатель муниципального совета родительской
общественности;

Члены комиссии:

Таранова Т.Ю. – председатель Комитета по образованию;

Мартыненко В.В. – ведущий специалист Комитета по образованию;

Симоненко Ж.В. – ведущий специалист Комитета по образованию;

Сизова И.А. – ведущий специалист Комитета по образованию;

Верещагина А.С. – экономист Комитета по образованию;

Супрун Н.В. – председатель районной профсоюзной организации
работников образования;